

## 641 經過多次職能評量測驗結果如下：

說明：最後一欄的排名/100人，各項數值係將個人的得分與一般人的分數比較後，所得到的相對排名。排名若為10，代表在100人當中，該員在此向度的表現大約為前面數來第10名。

### 優勢特質：

<b>邏輯推理：高於98%的人</b>	<b>第2名/100人</b>
邏輯推理能力高，思考清晰，能廣泛收集資訊，並依所收集的資訊，設想不同的情境，做細膩的推理，並針對自己的決策不斷地進行追蹤與修正，而不會一再犯錯。	
<b>品質管理：高於96%的人</b>	<b>第4名/100人</b>
品質管理能力高，具有品質的概念與精神，凡事以內外部顧客為導向，做事講求方法與策略，且能不斷運用客戶的回饋，追求全面品質與成本效益的提升。	
<b>心理健康：高於92%的人</b>	<b>第8名/100人</b>
心理健康度高，心情經常保持愉快，不會活在自己的世界之中，不會時時擔心別人想要加害於他，亦不曾有過自殺意圖、幻聽、妄想、歇斯底里、與精神異常之生活歷史。	
<b>計劃組織：高於91%的人</b>	<b>第9名/100人</b>
計劃組織能力高，能明確具體地擬定工作計劃、行動步驟流程、以及工作進度等，並且能有效地整合與運用各項資源，加以組織並做策略性的規劃，認真地執行，以達成預定的工作目標。	
<b>策略思考：高於90%的人</b>	<b>第10名/100人</b>
策略思考能力高，能結合公司願景，考量環境的變遷，以及公司的競爭優勢與政策，規劃出具有前瞻性、彈性、時效性，且能有效運用組織資源的策略、方案、與計劃。	
<b>創新求變：高於90%的人</b>	<b>第10名/100人</b>
創新求變能力高，能夠因應外部環境的變化，整合各方面的資源，進而對工作流程與公司問題，提出獨特、新穎、與實際可行的方案，並不斷創新改進，提高工作效能。	
<b>目標設定：高於88%的人</b>	<b>第12名/100人</b>
目標設定能力高，企圖心旺盛，喜歡全力以赴、追求卓越，同時能為自己設定合理、具體而又具有挑戰性的目標，並不時地加以檢核，以不斷突破自我與追求公司業務的成長。	
<b>問題解決：高於87%的人</b>	<b>第13名/100人</b>
領悟力高，能主動收集公司內外的重要資訊，發掘與工作有關的問題，並能迅速找出問題的根源，尋求適當的解決方案，進而有效地加以執行。	
<b>專業學習：高於87%的人</b>	<b>第13名/100人</b>
專業學習度高，求知慾與學習能力強，可塑性高，能主動運用各種不同的管道吸收新知，以充實自己的專業知能，並且樂於將個人的學習心得與經驗和同仁分享。	
<b>吃苦耐勞：高於87%的人</b>	<b>第13名/100人</b>
吃苦耐勞性高，身體健康、體能狀況良好，能長時間全心全力投入工作，並且可以經常配合公司需要加班而不抱怨，具有犧牲奉獻的精神。	
<b>主動積極：高於86%的人</b>	<b>第14名/100人</b>
主動積極性高，工作態度認真、踏實、不散漫，面臨問題會主動思考解決的方法，並在可能範圍內先行解決，而後再向上司反映，而非被動消極的因應。	
<b>工作熱忱：高於86%的人</b>	<b>第14名/100人</b>
工作熱忱度高，工作認真、勤快，任勞任怨，不遲到早退，具有敬業精神，對於工作始終保持高度興趣，	

且將工作視為自己的事業。	
<b>團隊精神：高於 85%的人</b>	<b>第 15 名/100 人</b>
團隊精神高，能與他人合作、相互支援，將團隊利益置於個人利益之上，配合公司政策，且樂於將個人資訊與同仁分享，為團隊爭取最高的榮譽；不會英雄本位主義，也不搞小圈圈。	
<b>工作態度：高於 85%的人</b>	<b>第 15 名/100 人</b>
此因素所測量的是個人對工作抱持負責、積極之態度的程度，整體而言，這名受測者在此方面的能力頗高，其中以專業學習、主動積極、工作熱忱、吃苦耐勞、負責任、品質管理、遵守規定、誠信正直的能力特別傑出。	
<b>遵守規定：高於 84%的人</b>	<b>第 16 名/100 人</b>
遵守規定性高，對於公司的規章制度、作業規範、工作手冊、與上級指示等，能夠仔細研讀與確實遵守，如有疑問，亦能勇於反映與提供建議。	
<b>客戶服務：高於 83%的人</b>	<b>第 17 名/100 人</b>
客戶服務性高，具親和力，記憶力佳，能瞭解與掌握客戶的需求，從而塑造良好的專業形象，提供客戶立即且高品質的服務，進而贏得客戶的信任與滿意。	
<b>思維能力：高於 80%的人</b>	<b>第 20 名/100 人</b>
此因素所測量的是個人在開放、創新、組織、前瞻性思維等各方面的能力程度，整體而言，這名受測者在此方面的能力頗高，其中以創新求變、市場敏感、策略思考、目標設定、計劃組織、問題解決、邏輯推理的能力特別傑出。	
<b>人際互動：高於 78%的人</b>	<b>第 22 名/100 人</b>
此因素所測量的是個人在各類互動上的人際能力，整體而言，這名受測者在此方面的能力頗高，其中以客戶服務、團隊精神的能力特別傑出。	
<b>調適能力：高於 78%的人</b>	<b>第 22 名/100 人</b>
此因素所測量的是個人在所處環境上的適應能力，整體而言，這名受測者在此方面的程度頗高，其中以壓力忍受、心理健康的能力特別傑出。	
<b>壓力忍受：高於 75%的人</b>	<b>第 25 名/100 人</b>
壓力忍受度高，能以正向思考面對壓力事件，即使在工作負荷過重、職責範圍模糊不清、或時間緊迫等情形下，也能有效地加以處理，並能有效地自我調適與紓解。	
<b>市場敏感：高於 73%的人</b>	<b>第 27 名/100 人</b>
市場敏感度高，很能掌握社會的脈動，以及消費者的需求，對於外界（國內外）環境的變遷與發展，具有敏銳而深入的了解，能有效地預測與掌握市場的未來趨勢，提出專業性的建議。	
<b>誠信正直：高於 72%的人</b>	<b>第 28 名/100 人</b>
誠信正直度高，為人誠實，講信用，言行一致，同時生活規律正常，不花天酒地，不會假公濟私或做違紀犯法之事，在工作上不收取回扣，不挪用公款，是一個守本分、有原則的人。但需注意個性太過耿直的人，有時會造成不良的人際關係。	
<b>負責任：高於 72%的人</b>	<b>第 28 名/100 人</b>
負責任度高，能信守承諾，說到做到，謹慎小心，不陽奉陰違，對於上級所交付的任務，或工作上所設定的目標，皆會認真努力地去加以完成。	
<b>一般特質：</b>	
<b>人際關係：高於 69%的人</b>	<b>第 31 名/100 人</b>

人際關係中等，與人相處尚稱融洽，平時的應對進退亦稱得宜，能具體的表達出自己的建議，也能理解對方的談話重點；雖不一定能很快的與陌生人打成一片，但也還能自在的與陌生人交談，漸漸的融入陌生環境。

溝通協調：高於 65%的人

第 35 名/100 人

溝通協調能力中等，不論在口語或書面的溝通上，均具有基本的溝通能力，也能適度的尊重或包容不同的意見，不會造成誤解或衝突的僵局；但有時，可能因說服力較不足，無法堅持自己的立場，而接受了較不利己或團隊的作法。

分析判斷：高於 61%的人

第 39 名/100 人

分析判斷能力中等，在正確地收集與解讀相關資訊、觀察入微、分析及判斷異常狀況、做高品質決策等能力上與大多數的人相仿。

情緒穩定：高於 61%的人

第 39 名/100 人

情緒穩定度中等，一般能保持愉快、穩定、樂觀與開朗的心情，但當遇到不順遂或有時並無特殊的原因，亦會陷入情緒低潮，而出現情緒化的反應。

危機處理：高於 37%的人

第 63 名/100 人

危機處理能力中等，對於自己尚能因應的危急狀況，還能冷靜沈著、不慌不亂的處理；平常尚能保持基本的危機意識，在事前能做好一些防範措施。